

**Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Ивановский колледж пищевой промышленности**

**Изменения,
внесенные в коллективный договор по регулированию трудовых отношений между
работодателем и работниками областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Ивановского колледжа пищевой
промышленности
на 2023-2026 гг. регистрационный номер – 24/3-3 от 30.06.2023г.**

от работодателя
директор ОГБПОУ ИКПП
А.А. Фролов



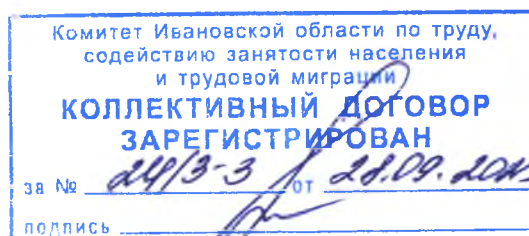
«28» 2023г.

от работников –
председатель ППО
Т.В. Фокина



«28» 2023г.

**Юридический адрес:
153009, г. Иваново
Полевой проезд д.4
PROF.L.3@mail.ru**



г. Иваново

Стороны на основе взаимной договоренности вносят следующие изменения в Коллективный договор:

1. пункт 5.11.2 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – два календарных дня;
- для проводов детей в армию – пять календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – два календарных дня.

2. В пункте 6.22 раздела 6 «Оплата труда» слова «ст. 219 ТК РФ» заменить на слова «ст. 224 ТК РФ».

3. В пункте 7.4 Раздела 7 «Гарантии и компенсации» слова «Пенсионный Фонд РФ» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:

- 8.1.1 Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя;
- 8.1.2 Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;
- 8.1.3 Работодатель обязан обеспечить:
- 8.1.4 безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 8.1.5 создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 8.1.6 соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 8.1.7 систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 8.1.8 реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 8.1.9 разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 8.1.10 режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда образовательного учреждения осуществляется в соответствии ст.225 ТК РФ.

8.3. Выполнение в установленные сроки комплекса мероприятий, предусмотренных планом мероприятий (соглашением) по охране труда,

8.4 В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ст. 217 ТК РФ

8.5. Создать в соответствии со ст. 224 ТК РФ комитет (комиссию) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.6. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

8.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.8. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением ст. 214 ТК РФ.

8.9. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты,

инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда абзац 12 ст. 214 ТК РФ

8.10. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

8.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с ФЗ №426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

8.13. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

8.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.15. Гарантии при прохождении диспансеризации (ст.185.1 ТК РФ):

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при

прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом»

8.16. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

8.17. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

18.17.1 Разрешить беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда ст. 214 ТК РФ.

8.17.2 Обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения ст. 214 ТК РФ;

8.18. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

8.19. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья предоставление работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

8.20. Сохранение места работы, должности и среднего заработка работника на время приостановки работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

8.21. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.22. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.23. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно Федеральному закону от 24.06.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Использование возможности возврата части (до 20%) от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной оценки условий труда рабочих мест, приобретения специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а так же моющими и обеззараживающими средствами.

8.24. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для каждого работника исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

8.25. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

8.26. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих компенсаций:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей.

- доплату к тарифной ставке (окладу) по перечню профессий и должностей.

Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда компенсаций осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда рабочих мест осуществлять повышенную оплату труда работникам, выполняющим работу, включенную в Перечни работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденные приказом Гособразованя СССР от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями);

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест дано заключение о полном соответствии условий труда нормативным требованиям, то работодатель прекращает выплату всех доплат и компенсаций за работу во вредных (особо вредных), опасных (особо опасных) и иных особых условиях труда.

8.27. Регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), вопросов выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирование работников о принимаемых мерах в этой области;

8.28. Рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки.

8.29 Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.30 Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

8.31 Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих

требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.32 Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.33 Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.34 При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.35 При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Положению об оплате труда ОГБПОУ ИКПП в пункт «другие вопросы оплаты труда «после таблицы соответствия должностей» вставить следующую таблицу:

Должностные оклады работников ОГБПОУ

Ивановский колледж пищевой промышленности

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностно й оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационны й уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; мойщик посуды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар; слесарь-сантехник</p>	3853	
		- 1 квалификационный разряд		1
		- 2 квалификационный разряд		1,03

		- 3 квалификационный разряд		1,06
--	--	-----------------------------	--	------

ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	8666	1,0 - без категории 1,05 - первая категория 1,1 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог; мастер производственного обучения; методист	9178	1,0 - без категории 1,05 - первая категория 1,1 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	9235	1,0 - без категории 1,05 - первая категория 1,1 - высшая категория

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
2 квалификационный уровень	Старший мастер профессиональной образовательной организации	9593	1,0 - без категории 1,05 - первая категория 1,1 - высшая категория
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н			

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Лаборант; Инспектор по кадрам Специалист по работе с молодежью	6254	1
3 квалификационный уровень	Заведующий буфетом;	7966	1
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; юрисконсульт; специалист по закупкам;	8346	1

	инженер-энергетик		
--	-------------------	--	--

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)			
--	--	--	--

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------------------

ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
--	--	--	--

3 квалификационный уровень	Библиотекарь	8650	1
----------------------------------	--------------	------	---

Размеры

минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным

квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад(должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	8346	1
Специалист по закупкам	8346	1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими	9234	1

общественными объединениями		
--------------------------------	--	--

6. В приложение №2 к Положению об оплате труда работников ОГБПОУ ИКПП внести следующие изменения:

В раздел «Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам ОГБПОУ ИКПП», в пункте А) Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков заменить таблицу 1 на таблицу 1 следующего содержания:

Таблица 1.

Критерии/показатели	Категории работников	Размер выплат, % к должностному окладу
А 1. За оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Заместители директора; - Главный бухгалтер; - Старший мастер; - Методист; - Мастера п/о; - Преподаватели; - Педагог-психолог; - Преподаватель-организатор ОБЖ - Руководитель физического воспитания - Инженерно-технические работники; - Вспомогательный персонал 	до 300 %
А 2. За интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием развивающих программ	<ul style="list-style-type: none"> - Заместители директора; - Старший мастер; - Методист; - Мастера п/о; - Преподаватели; - Педагог-психолог; 	до 250 %

	-Преподаватель-организатор ОБЖ -Руководитель физического воспитания	
А 3. За непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ	- Заместители директора; - Главный бухгалтер; - Старший мастер; - Методист; - Мастера п/о; - Преподаватели; - Педагог-психолог; -Преподаватель-организатор ОБЖ -Руководитель физического воспитания -Инженерно-технические работники; -Вспомогательный персонал	до 250 %

В пункте Д) Премияльные выплаты по итогам работы таблицу 7 заменить на таблицу 7 в следующей редакции:

Критерии и показатели результатов эффективной деятельности инженерно-технического и вспомогательного персонала для установления премиальных выплат:

Таблица 7.

№ п/п	Категории работников	Критерии/Показатели	Размеры выплаты в процентах от должностного оклада или в абсолютном денежном выражении
1	Заведующий хозяйством,	- качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с	до 1000%

	техник	<p>деятельностью учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное выполнение необходимых объемов текущих и капитальных ремонтов. - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок - обеспечение санитарно-бытовых условий в помещениях, проведение генеральных уборок - обеспечение требований пожарной и электробезопасности - соблюдение режима экономии материальных ресурсов - обеспечение сохранности материальных ценностей 	
2	Бухгалтер, экономист	<ul style="list-style-type: none"> - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - своевременное перечисление налогов и прочих платежей, - высокое качество, достоверность и своевременная сдача годовой квартальной и месячной отчетности - безукоризненное соблюдение финансовой дисциплины - качественная работа с архивными документами - ведение учета по приносящей доход деятельности - качественное ведение расчетов с поставщиками товаров, работ и услуг - качественное и своевременное размещение информации на сайте государственных закупок 	до 1000%

		- повышение качества финансового менеджмента, - анализ выполнение ПФХД	
3	Инженер-электроник, инженер - энергетик	<ul style="list-style-type: none"> - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - обеспечение качественной работы по поддержанию в актуальном рабочем состоянии полного объема оперативной и накапливаемой информации, защите информации от несанкционированного доступа - своевременность и качество обмена информацией (электронный документооборот) - своевременное и качественное внедрение программных средств - обеспечение качественной работы компьютеров и оргтехники - правильная эксплуатация оборудования и других средств, контроль за сроком эксплуатации оборудования - своевременное и качественное оформление и представление отчетности 	до 1000%
4	Работники столовой	<ul style="list-style-type: none"> - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - отсутствие обоснованных обращений граждан, жалоб работников колледжа, обучающихся и их законных представителей на некачественное исполнение должностных 	до 1000 %

		<p>обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание в технической исправности оборудования, инструментов и материалов; - содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПиН, Правил пожарной безопасности, охраны труда, требований администрации - контроль за качеством поступления продуктов и сырья, соблюдение сроков реализации продуктов и сырья для приготовления блюд - соблюдение технологии приготовления и качество приготовленных блюд, разнообразное меню - соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции (меню), соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд 	
5	Библиотекарь	<ul style="list-style-type: none"> - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - проведение профориентационной работы; - обеспечение высокой читательской активности учащихся; - проведение библиотечно-библиографических занятий среди учащихся - оформление тематических выставок - организация и проведение бесед, обзоров, различных массовых 	до 1000 %

		<p>мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих всестороннему развитию учащихся</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сохранностью библиотечного фонда 	
6	<p>Секретарь-машинистка (инспектор по кадрам), юрист-консульт</p>	<ul style="list-style-type: none"> - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - своевременное обеспечение руководителя оперативной информацией - соблюдение требований административных регламентов по приему заявлений по работе с обращениями граждан, сотрудников, абитуриентов - своевременность формирования документов для сдачи в архив - своевременность рассылки, сбора и оформления аналитической и справочной информации - качество ведения протоколов совещаний при директоре - своевременность и правильность оформления установленной документации по учету кадров, связанную с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников - соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования 	до 1000 %

7	Механик, водитель автомобиля	<ul style="list-style-type: none"> - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - своевременность профилактических и ремонтных работ вверенного автотранспорта: - безаварийная работа автомобилей; - своевременное и качественное оформление и представление отчетности 	до 1000%
8	Вспомогательны й, персонал (техник, уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик; слесарь- сантехник, лаборант, специалист по закупкам, специалист по охране труда и пр.)	<ul style="list-style-type: none"> - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения; - качественное выполнение работ по поддержанию чистоты и порядка на территории колледжа; - качественное выполнение работ по поддержанию чистоты и порядка в служебных помещениях - качественное проведение генеральных уборок - своевременность и качество устранения аварий - контроль за сроком эксплуатации оборудования, инструментов, исправным состоянием системы - качественный прием, сохранность и выдача вещевого имущества - отсутствие нареканий со стороны учащихся, педагогических работников - своевременность подачи заявок на необходимое оборудование, реактивы, другие материалы - качественная подготовка 	до 1000 %

		необходимых материалов, оборудования к учебным занятиям - качественное оказание помощи преподавателю при проведении лабораторно-практических работ	
--	--	--	--



Директор ОГПОУ Ивановский колледж пищевой промышленности

А.А. Фролов

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью и подписью
АА Фролов
страниц *две*