**Лабораторная работа№7**

Анализ причины брака, допущенного в производственном процессе.

**Время проведения 2 часа.**

**Цель работы:** Научится анализировать причины брака, допущенного в производственном процессе и разработать свой вариант молочного продукта по устранению брака.

**Теоретическая часть:**

Косвенным показателем качества продукции является брак. Основные понятия, связанные с браком продукции: дефект и брак.

*Дефект* — отдельное несоответствие продукции установленным требованиям;

*Брак* — продукция, по своим свойствам и качеству не отвечающая установленным стандартам или техническим условиям, которая не может быть использована по прямому назначению.

По технико-экономическим признакам различают:

* • *исправимый брак* — брак, в котором все дефекты, обусловившие забракование продукции, являются устранимыми;
* • *неисправимый брак* — брак, в котором хотя бы один из дефектов, обусловивших забракование продукции, является неустранимым.

По месту обнаружения различают:

* • *внутренний брак* — обнаружен на месте производства;
* • *внешний брак* — обнаружен потребителем.

Потери от брака представляют непроизводительный расход сырья, материалов, заработной платы и других ресурсов, что снижает объем производства и повышает себестоимость продукции. Влияние брака на объем производства продукции определяется путем умножения его удельного веса в производственной себестоимости на объем продукции в стоимостных (трудовых) измерителях.

В бухгалтерском учете информация о потерях от брака в производстве отражена на счете 28 «Брак в производстве»:

* • затраты по выявленному внутреннему и внешнему браку (стоимость неисправимого, т.е. окончательного брака, расходы по его исправлению и Т.П.);
* • суммы, относимые на уменьшение потерь от брака (стоимость забракованной продукции по цене возможного использования, суммы, подлежащие удержанию с виновников брака, суммы, подлежащие взысканию с поставщиков за поставку недоброкачественных материалов или полуфабрикатов, в результате использования которых был допущен брак), а также суммы, списываемые на затраты по производству как потери от брака.

На основе бухгалтерской информации о браке целесообразно осуществлять оценку работы производственных подразделений.

Общий объем производственного брака оценивается по себестоимости забракованных изделий и расходов на его исправление. Для определения потерь от брака из полученной суммы вычитают стоимость брака по цене возможного использования и суммы, удержанные с виновников брака.

При анализе производственного брака следует иметь в виду, что потери от брака планируются на предприятиях, где при современной технологии брак неизбежен (литейное, термическое, вакуумное, стекольное и некоторые другие производства.

**Контрольные вопросы:**

**1.**Как предупредить брак на производстве?

2.Что может являться причиной брака на производстве?

3.Как оценивается общий объем производственного брака?

**Вывод:**

 **Лабораторная работа№8**

 Разработка мероприятий по устранению причин брака.

**Время проведения 2 часа.**

**Цель работы:** Разработать мероприятия по устранению брака.

уществует апробированный пошаговый алгоритм ликвидации брака на предприятии

Первый шаг. Составить таблицу с указанием всех случаев брака на предприятии. Для показательной статистики рекомендуем анализ данных минимум за год.

**Задание 1** Составить данные о браке на предприятие по производству продукции.

**Таблица 1. Данные о браке на предприятии по производству продукции.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Продукция** | **Дата** | **Номер партии** | **Объем брака (%)** | **Причина брака** |

**Задание№2** Группировать данные и рассчитать потери.

**Второй шаг.** Объединяем аналогичные причины производственного брака в общую группу. Благодаря выделению группы схожих причин брака удастся рассчитать число случаев за период, также потери от них. (см. *табл. 2).*

Таблица 2. Группировка данных и расчет потерь предприятия по производству молочной продукции.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Причина брака | Кол-во случаев за период | Объем брака (%) | Потери от брака (тыс.руб) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

 |  |  |  |
|  |  |  |  |

Третий шаг. Проведение анализа. Обычно после группировки оказывается, что только несколько одинаковых причин регулярно повторяются, приводя к основной доле производственного брака. Именно они заслуживают первоочередного внимания.

Четвертый шаг – выбираем причину брака на предприятии с максимальным количеством случаев и наибольшими потерями.

Пятый шаг – снижаем или исключаем вероятность повторения частых причин производственного брака. Чтобы предотвратить производственный брак в будущем, требуется обеспечение таких условий, когда физически невозможно повторение брака, чтобы не было у сотрудника возможности повторной ошибки и пр. Совершенствование производственного процесса позволит кардинально уменьшить вероятность ошибки на предприятии –ответственность делегируется между разными сотрудниками, что благоприятно сказалось на работе.

Шестой шаг – разработка и введение в работу системы мотивации персонала, ориентированной на сокращение производственного брака. В числе возможных мер можно отметить определенный размер депремирования сотрудника за выпуск каждой тонны товаров с браком, либо при допущенных ошибках. Также могут выплачиваться премии за уменьшение доли брака до установленного норматива, индивидуальные показатели

работников можно размещать на стендах – будет стимулировать желание работников сократить уровень брака.

Седьмой шаг – организация постоянного процесса повышения качества. Для каждого сотрудника нужно определить индивидуальные показатели качества. Как правило, достаточно 1-3 показателей. Затем каждый месяц вызывайте линейных руководителей и запрашивайте данные по данным показателям. От каждого руководителя требуется ежемесячный доклад о повышении либо снижении показателей работников, обращая внимание на лучших сотрудников, освещая планируемые мероприятия на предстоящий месяц. Руководителем выставляются оценки для своих работников. Также оценивается и работа линейных руководителей – их вышестоящими начальниками. Показатели лучших работников следует размещать на видных местах, предусмотреть поощрения для отличившихся сотрудников.

При правильном анализе случаев производственного брака, с пониманием его причин, и начавшейся работой для их искоренения, удастся уже в ближайшие 3-4 месяца ожидать снижение брака в работе среднего предприятия.

Перед принятием определенных мер по уменьшению брака необходимо, в первую очередь, оценить экономический эффект таких изменений. Необходимо располагать достоверными данными, однако именно с этим вопросом предприятие часто испытывает проблемы. Решением вопроса становится один выход – вводимая на предприятии информационная система. Она зарекомендовала себя высокой эффективностью в сегменте массового производства. Но приходится признавать – у нас практически нет качественных «коробочных» решений, предназначенных для автоматизации производственного учета. Следовательно, потребуется авторская разработка программного обеспечения для предприятия или адаптация схожих проектов под конкретные требования предприятия.

Под *эффектом* в широком смысле понимается результат того или иного конкретного процесса, полное или частичное достижение тем или иным субъектом определенных технических, экономических или социальных целей. При использовании показателя экономического эффекта необходимо учитывать, что это – абсолютный показатель, который не сопоставим для различных альтернативных направлений вложения средств с не одинаковыми суммами затрат. Поэтому применяется относительный показатель – экономическая эффективность.В общем случае эффективность – это относительный эффект, определяемый как отношение эффекта, результата к затратам, расходам, обусловившим, обеспечившим его получение.

**Написать заключение о выявление брака.**

**Вывод:**